

导读

版1 | 恒龙事记

版2 | 恒龙工程

版3 | 学习园地

版4 | 员工活动

恒龙集团月度大事记回顾

“恒龙集团”微信公众号再斩获2023年全国建筑业优秀微信公众号

全国建筑业优秀微信公众号

2023 NATIONAL EXCELLENT WECHAT OFFICIAL ACCOUNT
OF CONSTRUCTION INDUSTRY



4月20日，由建筑时报社主办的2023年建筑业微信公众号运维经验交流研讨会暨全国建筑业优秀公众号颁奖典礼在广西壮族自治区南宁市举办。来自全国建筑行业近300余家企业参加了会议。会上揭晓了2023年“全国建筑业企业优秀微信公众号”获奖榜单，恒龙集团微信公众号再次荣获2023年全国建筑业优秀微信公众号。会议以“共建·共融·共创”为主题，研讨目前行业的新媒体生态，分享交流新媒体运维经验。

未来，我们将继续守正创新、走在时代前沿，营造良好品牌形象。通过全媒体平台，全方位推进企业高质量发展中的重要作用，不断壮大企业品牌的影响力，谱写新的篇章。

十堰东博建设运营有限公司领导莅临我司考察



4月26日上午，十堰东博建设运营有限公司领导莅临我司考察。领导们先后参观了总部研发大楼以及装配式生产基地，董事长熊子龙及其他高层领导热情接待并陪同考察。董事长熊子龙介绍了公司的基本情况，讲述了恒龙的发展历程、行业布局及发展规划等；同时结合生产基地现场讲解，并展示了新入场的制造设备。突出的行业优势赢得考察人员的一致好评和肯定。

山东泰通生物科技有限公司领导莅临我司考察



4月11日，山东泰通生物科技有限公司领导一行莅临恒龙集团总部参观交流。集团总经理助理郭龙、杨洋等热情接待，并向甲方领导们详细介绍了恒龙的发展历程、集团荣誉、发展规划及工程案例等。

恒龙集团材料采购信息平台顺利验收

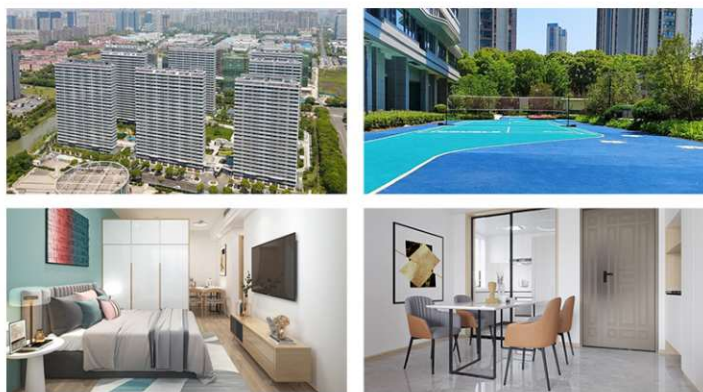


4月27日，恒龙集团数字采购平台建设项目验收会在总部会议室成功举办。集团自采购平台建设项目立项以来，去年10月正式启动实施，同年11月底完成搭建，12月供应商模块和招投标模块正式开始上线应用。

苏州广慈肿瘤医院二期住院综合楼装修项目



常州科教城金凤凰人才公寓



中铁佰和佰樂巢湖国际健康部落精装修工程项目



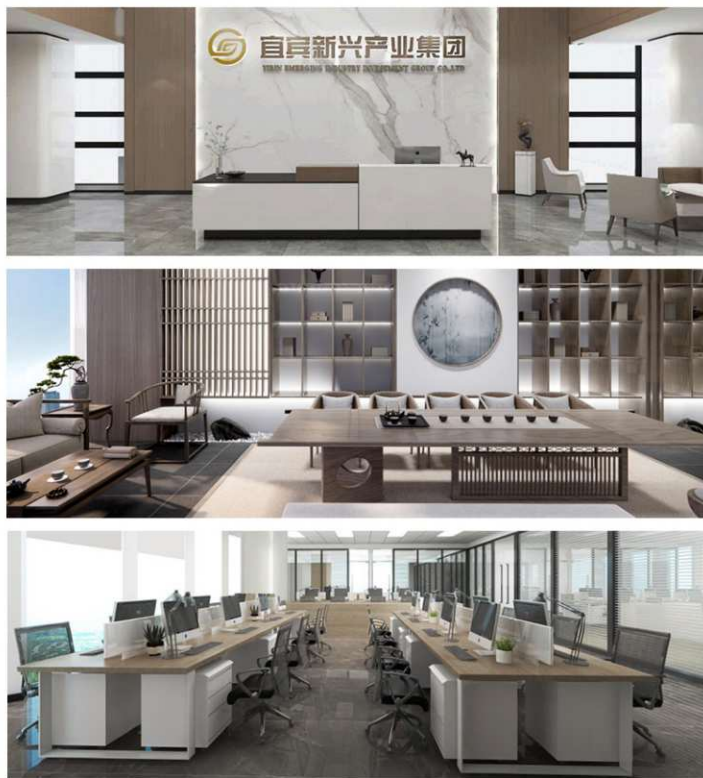
荣光·九龙湖城市展厅精装修工程项目



淮安创智空间室内装饰工程项目



宜宾市新兴产业集团室内方案设计项目



凝新聚力 共创未来——恒龙集团2023年第一期新员工培训



为使新员工深入了解公司企业文化、管理制度及发展规划，增强对企业认同感和归属感，集团开展2023年度第一期员工入职培训，公司各部新入职员工参加培训。

培训伊始，大家首先参观了装配式生产基地，整个过程大家踊跃提问，求知好学，现场气

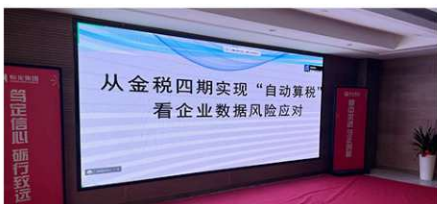
氛活跃，新员工们都受益匪浅。

参观完生产基地后，人力资源部负责人从企业发展历程、企业文化和管理制度三方面对集团进行了详细介绍；为给员工提供一个多角度、立体式培训“套餐”，又带领大家参观了集团荣誉室。参观过程中，大家感触颇深，纷纷表示将会

努力工作，用实际行动践行企业文化，与恒龙共成长，创造价值回报社会。

希望新加入的恒龙人能够尽快地融入企业文化，认同公司的价值观，明确自身职业发展规划，不断提升工作技能，积极进取，早日成为一名合格的“恒龙人”！

财务中心开展-从金税四期实现“自动算税”看企业数据风险应对培训



为帮助公司相关工作人员更好地了解“金税四期”较之于三期的新变化、新特点，提升其税务风险防控意识，有效控制各类涉税风险，4月11日下午，恒龙集团财务中心组织开展了《从金税四期实现“自动算税”看企业数据风险应对》专题培训活动。

金税四期是国家税务总局推出的第四代纳税

服务平台。作为国家推行的金税工程计划中的第三期升级版，它以“以数治税”为核心，通过大数据、人工智能等新一代的信息技术对企业进行监管。

此次培训现场解读了金税四期及相关政策，并深入解析在“金税四期”的监管严控下，公司何防范风险、合规纳税等财税人员最为关注的涉

税问题。从“简要盘点2023年实施的重要税收新政”“金四形势下四表一注存在的数据风险”“揭示金税四期数据风险核查的实质”等方面，结合具体案例进行深入浅出地讲解，让与会人员对金税四期及其税收监管有了更深入的了解。

财务中心开展-金税四期下建筑业高危风险事项溯源处理与工程项目成本降低策略培训



在大数据查税和严征管下，建筑企业面临诸多财税痛点，将给建筑行业带来很大的财税风险。如何防控和化解建筑行业中的财税痛点，提升企业的税收安全竞争力，降低企业的成本，提高利润，是当前建筑企业经营管理中必须考虑的核心问题。为此，5月11日下午，财务中心开展了金税四期下，建筑业高危风险事项溯源处理与

工程项目成本降低策略培训，由集团财务总监侯总及财务中心副经理周建华主讲。

此次培训讲解了股权布局控税思维、合同控税思维、制度控税思维、证据链闭环思维、票据控税思维等多项企业财税思维管控方面的内容。并现场解读了公转私、私转私的财税风险及其化解之策、建筑行业中“债券债务转让抵消”的法

律风险及其化解之策等知识要点。

此次培训为优化公司在高危风险事项处理及工程项目成本降低等方面提供了强有力的支撑。与会人员纷纷表示，在今后的工作中，将更好的应对此类问题处理，依法合规护航公司平稳健康发展。

芳菲四月 不负韶华——恒龙集团员工生日宴



“小时候，生日是一家人的欢乐，有爸爸妈妈，有蛋糕蜡烛。工作后，生日是同事们的欢聚，有筑梦未来，有携手共进。”

从懵懂年少到长大成人，每一年生日都是生命里新的里程碑，每一年的生日都值得我们用心铭记。

为传递公司对员工的关爱，让每一位恒龙

人切实感受到公司大家庭的温暖，4月13日，公司精心筹备的员工生日会如约而至！精心布置的生日场地，专属定制的生日蛋糕，丰富诱人的水果零食，点点滴滴的细节里，饱含着公司对员工的爱。

奋斗的时光里，因为有你才精彩！现场欢声笑语不断，温情暖意不断，一张张灿烂的

笑脸，一声声真诚的祝福，将温馨而热烈的生日完美定格。

王校长作为本月的寿星代表，给寿星们送去最衷心的祝福，并开启“幸福的第一刀”！小小party 大大温暖，工作需要归属感。奋斗忙碌的日子里大家欢声笑语，尽情享受属于恒龙人的幸福时光~

与时俱进 共创未来——恒龙集团走进淮阴工学院开展校园招聘



为扎实有序推进人才队伍建设，拓宽招聘渠道，近日，恒龙集团前往淮阴工学院、江苏建筑职业技术学院等学校开展校园招聘工作。

招聘现场，人声鼎沸，学生们带着简历浏

览招聘信息，咨询了解适合自己的岗位。集团人力资源部负责人与学生面对面沟通交流，解答用人需求、薪酬待遇、职业发展等问题。

人才是企业发展的第一要素，也是企业高

质量发展的重要保障。近年来，恒龙集团不断创新招聘方式，拓宽招聘渠道，通过校园招聘、网络招聘等线上线下相结合的形式开展招聘工作，取得良好的效果。